1. **GDZIE JESTEŚMY obecnie jako SL?**

 **Dojrzałość**

 **Stagnacja**

**Wzrost**

**Narodziny**

 **Nawrócenie**

Na zboczu STAGNACJA, POCZĄTEK SPADANIA.

- zmniejszające się zasoby ludzkie

- brak kolejnych pokoleń formujących się do posługi w szkole

- część pracowników szkoły długofalowo zaangażowanych w inne projekty

- odejście osób okresowo zaangażowanych w SNE / czasowy pobyt w Toruniu

- brak strategii na „wejście do nowych miejsc, by stworzyć zalążki kolejnych środowisk SNE w Toruniu”

- zaangażowanie zasobów we wspieranie środowisk, które nie planują rozwijać się w kierunku SESA, dla których jesteśmy formą rekolekcji

1. **W co angażujemy się w realizacji CELU, jakim jest ewangelizacja**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Różne dzieła i posługi**  | **Czy to jest owocne?** | **Twoja propozycja ulepszenia** |
| Kursy SNE prowadzone samodzielnie i we współpracy z SL z Rejonu | TAK- dla uczestników - nawracanie się, rozwój - dla członków ekipy - nawracanie się, rozwój, zdobywanie doświadczeń w metodzie SESANIE absolwenci kursów nie stają się uczniami-apostołami szkoły, nie zasilają  |  |

1. **Jakie mamy zasoby**

|  |
| --- |
|  |
| **LP** | **OSOBY** | **Dary duchowe** | **Dary osobowe****(naturalne i zdobyte)** | **Umiejętności** | **Rzeczy materialne** |
| **DYREKCJA** |
| 1 | Andrzej Kowalski |  |  |  |  |
| 2 | Jolanta Zatorska |  |  |  |  |
| **DEKLARUJĄCE SIĘ JAKO SNE** |
| 3 | Joanna Powichrowska |  |  |  |  |
| 4 | Łukasz Kaczmarek |  |  |  |  |
| 5 | Agnieszka Zydor |  |  |  |  |
| 6 | Agata Durka  |  |  |  |  |
| 7 | Maria Tomczyk |  |  |  |  |
| 8 | Joanna Kroplewska |  |  |  |  |
| 9 | Izabela Mendyk |  |  |  |  |
| 10 | Katarzyna Kosińska |  |  |  |  |
| 11 | Jacek Biesaga |  |  |  |  |
| 12 | Bogusława Jaworska |  |  |  |  |
| 13 | Janusz Jaworski |  |  |  |  |
| 14 | Agnieszka Żytniewska |  |  |  |  |
| 15 | Violetta Pośpiech |  |  |  |  |
| 16 | Izabela Chmielewska |  |  |  |  |
| 17 | Tomasz Chmielewski |  |  |  |  |
| **WSPIERAJĄCY Z INNYCH DIAKONII / ALFA, UiE** |
| 18 | Adrian Mendyk |  |  |  |  |
| 19 | Ewa Pawlak |  |  |  |  |
| 20 | Przemysław Pawlak |  |  |  |  |
| 21 | Magdalena Czerwińska |  |  |  |  |
| 21 | Beata Kuźmińska |  |  |  |  |
| 22 | Edyta Krych |  |  |  |  |
| 23 | Anna Wojna |  |  |  |  |
| **KAPŁANI** |
| 24 | Dawid Sugalski |  |  |  |  |
| 25 | Witold Ziętarski |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**ZASOBY GENERALNIE**

* **Doświadczenie w metodologii SESA,**
* **doświadczenie w różnych posługach**
* **Znajomość wielu kursów, którymi posługujemy**
* **relacje i współpraca ze szkołami lokalnymi w rejonie**
* **dojrzałość duchowa**
* **przygotowane zestawy materiałów dyd do wielu kursów**
* **dostęp do pomieszczeń i kaplic**
* **kapłani i diakon**
1. **Możliwości i Marzenia**

Ten punkt posiada dwa aspekty, które są razem połączone (możliwości i marzenia).

Możliwości, to propozycje różnych posług, pomysłów możliwych do podjęcia i nazywamy to „drzwi otwarte”, czyli możliwe do zrealizowania już teraz.

Marzenia natomiast to rzeczy, które są w naszych pragnieniach, ale nie są na razie możliwe do podjęcia, nazywamy je „drzwi zamknięte”.

|  |
| --- |
| MOŻLIWOŚCI I MARZENIA  |
| **CZAS** |  **CEL WSPÓLNOTY, SL:** tu przykładowo podaję Wspólnoty GALILEA„Naszym celem jest ewangelizacja. Czynimy to niosąc nadzieję w Jezusie tym, którzy Go nie znają, a następnie formując ich na uczniów Jezusa, aby się stali Jego świadkami” |
|  **2021 - 2023** | **Ewangelizacja przez Szkołę Ewangelizacji** |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **Ewangelizacja poprzez inne formy**  |
|  |
|  |
|  **2024 - 2028** |  |
|  |
|  |
|  |
|  **2029 - 2032** |  |
|  |
|  |
|  |
| 2033 |  |

# PRACA ODPOWIEDZIALNYCH(ZARZĄDU): Bilans wszystkich prac

1. Podejmujemy dyskusję nad każdą propozycją wypisaną przez osoby, aby zdecydować czy Zarząd ją przyjmuje czy też nie. Osoby z Zarządu mogą powiedzieć, że dany punkt możemy zacząć realizować np. w innym czasie niż podany. Przepisujemy do tabeli poniżej w wybranym przez was czasie.
2. Można odrzucić, gdy dany punkt nie jest zgodny z celem wspólnoty i nic nie wnosi.
3. Kiedy wszystko zostało już przepisane - Patrzymy na tabelę NASZE ZASOBY
4. W tej tabeli są osoby i rzeczy, którymi już się posługujemy a zatem: najpierw skreślamy z tej tabeli kogo i co już wykorzystujemy z naszych możliwość.
5. Następnie TYLKO W PIERSZYM OKRESIE czyli na trzy lata wpisujemy osobę odpowiedzialną i wspierających patrząc na ich obdarowana, które pomogą im wypełnić zadanie.

Jeżeli braknie osób lub rzeczy, by coś podjąć, to taki punkt powinien być przeniesiony na dalsze lata lub skreślony. Na dany rok nie powinniśmy podejmować więcej niż dwie nowe rzeczy. Chyba, że mamy do tego osoby i możliwości.

|  |
| --- |
| MOŻLIWOŚCI I MARZENIA  |
| **CZAS** | **PROPOZYCJA** | **Osoba ODPOWIEDZIALNA** (wypisane z tabeli o zasobach wg. ich obdarowań i możliwości) | **Osoby WSPIERAJĄCE** (wypisane z tabeli o zasobach wg. ich obdarowań i możliwości) |
| **2023** | 2021 | 1. 2. |  |  |
| 2022 |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |
| **od 2024 do 2028** | 2024 |  | Te kolumny wypełniamy w 2024  |  |
| 2025 |  |  |  |
| 2026 |  |  |  |
| 2027 |  |  |  |
| 2028 |  |  |  |
| **od 2029 do 2033** | 2029 |  | Te kolumny wypełniamy w 2029 |  |
| 2030 |  |  |  |
| 2031 |  |  |  |
| 2032 |  |  |  |
| 2033 |  |  |  |

Gdy już określimy Wizję, należy wybrać osobę odpowiedzialną za **całą wizję** gdyż konieczna jest osoba, która będzie czuwała nad jej realizacją. Do niej będzie należało mobilizować poszczególne zespoły, czy osoby do realizacji wizji oraz po trzech latach przypomni o wpisaniu odpowiedzialnych i wspierających za kolejne lata.

Życzę odwagi w podjęciu Bożych wyzwań.

 o. Krzysztof Czerwionka CR *Pasterz GALILEI i Dyr.Biura SESA Polska*